

DIA: 31/07/18'

CLIENTE: CORTEVA

CONSTRUCCIÓN: Vicente Lopez

#### PARTICIPANTES - CALL:

Ricardo, Lucia, CORTEVA

Andrea, Simboli, CONTRACT

Fernando, Marconi, CONTRACT

Ma. Laura, Speranza, CONTRACT

#### 1- TEMA/S TRATADOS

- Call por feedback de Test Fit Alrio; se comenta:

- **GENERALES:**
  - Corteva presentó feedback de Brasil, en donde la idea de partido debería ser revisada casi en su totalidad. La preocupación de Contract es que se dilaten los plazos fijados.
    - Corteva confirma que la aprobación de layout será de Brasil y local;
  - No se comprende por qué se están separando los líderes de la parte operativa. Desde el comienzo querían tener interrelacionados los equipos de trabajo con su supervisor y la propuesta presentada por Contract, separados, es desde el punto de vista de RRHH lo que menos gustó.
  - Contract expone que la propuesta realizada en México, referencia para utilizar en Argentina, tiene los puestos de los líderes separados de los operativos; se trata de una propuesta tradicional y también es un damero;
  - Contract expone que la propuesta de México está mucho más avanzada que la nuestra – instancias diferentes. No habría tantas herramientas para avanzar con una propuesta más firme; solo se podría tomar del feedback recibido que los líderes quieren trabajar dentro de sus equipos. Nos preocupan los plazos al entrar en un "ida y vuelta";
  - Contract está trabajando en otra alternativa de propuesta, pero al no haber participado / interactuado todos los interlocutores de Corteva aún, consideramos que quizás no es conveniente trabajar sobre una propuesta nueva, para evitar entrar en un idea y vuelta que siempre va a afectar el plazo sin llegar al resultado adecuado para Corteva;
  - Las devoluciones – feedback – hasta el momento son muy subjetivas. Contract necesita que las devoluciones de parte de Corteva sean de un solo interlocutor;
  - En función del feedback de Corteva, debemos rever las fechas establecidas en la reunión del viernes 27.07;
  - Para Corteva, el feedback si o si tiene que estar de parte de Haydee Moreira, responsable del capex del proyecto y del líder del negocio y el Director de RRHH; Contract deberá contemplar estos plazos, ajustando el cronograma semanalmente;
- **PRÓXIMOS PASOS:**
  - Corteva realizará una reunión – miércoles 01.08 – de alineación interna. La idea es que de esta reunión puedan tener una devolución con mayor contenido para poder avanzar sobre el proyecto;
  - Jueves 02.08: reunión de feedback Corteva / Contract – de lo que surja de la reunión interna de Corteva el miércoles, y de la presentación a Miguel;
  - Para la reunión del jueves, Contract tomará el feedback de la presentación del viernes 27.07, y agregará puesta en valor para ver con Miguel;

Redactada por: María Laura Speranza

Esta minuta refleja el entendimiento y conclusiones alcanzadas por los asistentes durante la junta arriba citada. Se solicita que cualquier comentario que difiera de lo expresado se comunique por escrito dentro de las 48 hs. de recibida la presente, caso contrario se dará por confirmado lo aquí expuesto. Se envían copias a todos los presentes en la reunión.